
노동이사제 해외선진사례 연구 공무여행 결과보고

2023. 10.

[기획팀]



공무국외연수 보고서

가. 국외연수 개요				
대상국가	독일, 체코			
연수목적	해외 노사관계 구축 및 노동자 경영참여를 통한 민주적 의사결정 구조를 정착하기 위한 노동이사제 선진사례 벤치마킹			
출장기간	2023. 9. 5.(화) ~ 9. 13.(수) (7박 9일)			
대상자	소 속	직 급	성 명	연 락 처
	서울시 120다산콜재단	노동이사	박경은	010-0000-0000
나. 주요 내용				
<p>1) 노동복지 선진국 유럽 경영참여(노동자 대표 이사제) 모델 유형</p> <ul style="list-style-type: none"> - 독일(프랑크푸르트): 라인란트팔츠주 연합 ver.di 노조 교육부서 담당자 면담 및 체코(플젠): 플젠스키 프라즈드로이 노동조합 노조 관계자 면담을 통한 운영현황 파악 <p>2) 각국의 다양한 기관들의 노동경영 참여에 대한 시각과 운영 방식</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기업의 노동이사제 선출 방식과 노동이사 대상 제한 활동 파악 - 노사의 균형적이고 성숙적인 발전을 위한 각 국의 노동이사의 노력 - 각국의 노동이사에 대한 기대하는 바 <p>3) 노사 합리적인 운용 경험을 통한 교훈과 사회경제합의체의 정책적 함의</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한국 노동이사제 운영방식에 각국의 견해 - 노동이사제 벤치마킹을 통한 긍정적인 노사간의 균형적인 시각 제고 				
다. 국외연수 결과 보고서 : 별첨				
※ 보고서 주제는 반드시 출장 목적을 주제로 작성				

공 무 국 외 출 장 귀 국 보 고

노사 간 협력문화 조성 및 전문성과 직무능력 강화를 통한 재단 운영의 책임성 제고를 위한 노동이사 선진사례연구 내용을 보고드립니다

1. 출장개요

연수 목적	노동자의 경영참여와 사회적 합의에 따른 노사 협치 등 ESG경영에 선도적인 유럽현지 사례를 토대로, 고려대학교 노동이사 아카데미 과정 참여 노동이사들이 벤치마킹하여 한국형 노동이사제 안착에 기여하도록 함							
연수 기간	2023. 9. 5.(화) ~ 9. 13.(수) (7박 9일)							
대상 국가	독일, 체코							
방문기관	장 소			업무내용				
	프랑크푸르트 (독일)			라인란트팔츠주 연합 ver.di 노조 명칭:ver.di Landesbezirk Rheinland-Pfalz-Saarland 교육부서 담당자 면담				
출 장 자	소 속			직책	성명	성별	생년월일	경비(천원)
	120다산콜재단	노동이사	박경은	여	00.00.00.	자부담		
기 타	○ 연수비용부담: 전액 본인 부담							

2. 방문국가 사전조사

<독일>

• 국명 : 독일연방공화국(The Federal Republic of Germany)
• 수도 : 베를린(Berlin), 게르만족
• 인구 : 83,166,711명 (자료원: 독일 연방통계청, 2019.12.31 기준)
• 면적 : 357,581km ² (자료원: 독일 연방통계청, 2019.12.31 기준)
• 민족 : 게르만족
• 언어 : 독일어
• 종교 : 카톨릭(27.2%), 개신교(24.9%), 유대교(0.1%), 무교(38.8%), 기타(9%) (2019년 기준)
• 기후 : 온화한 온대성 기후 / 연평균 기온 : 9°(-10° ~ 30°) / 고온일 경우에도 습기가 적어 체감온도는 높지 않음
• 통화 : 유로(EUR, €)
• 일반문화
- 일 처리가 한국에 비해 느리고 서비스도 좋지 않으므로 인내심과 문화적 차이에 대한 이해가 필요
- 거리 보행이나 대중교통 이용 시 뛰거나 앞사람을 밀어서는 안 되며 떠들어서도 안됨
- 식당에서는 큰 소리로 떠들지 말아야 하며, 식사할 때 소리 내어 음식을 먹는 것, 테이블에 팔꿈치를 올리는 것, 트립을 하는 것은 예의에 어긋나는 행동이므로 주의해야 함
- 통행 시 서로 신체가 부딪히는 것을 매우 꺼리며, 기침이나 재채기를 하면 반드시 손수건이나 휴지로 입을 막아 주위에 해가 되지 않도록 주의해야 함

<체코>

• 국명 : 체코(Czech Republic)
• 수도 : 프라하
• 인구 : 10,495,295명 (자료원: 통계청, 2023 기준)
• 면적 : 788만 7,101ha (자료원: 국토교통부, 2020 기준)
• 민족 : 슬로바키아, 독일, 폴란드
• 언어 : 체코어, 슬로바키아어, 루사티안, 폴란드어
• 종교 : 무교 34.5%, 카톨릭 10.4%, 개신교 1.1%
• 기후 : 대서양기후
• 통화 : 체코 코루나(CZK, Kc)
• 전력 : 230V/50Hz
• 일반문화
- 체코는 바다가 없는 내륙국가이다, 북쪽으로는 폴란드, 서쪽으로는 독일, 남쪽으로는 오스트리아, 동쪽으로는 슬로바키아와 국경을 면하고 있다. 서부의 보헤미아는 독일과의 국경지대인 수데텐 지역의 크를크노셰와 같은 낮은 산지로 이루어져 있으며, 다뉴브 강의 지류인 모라바 강이 폴란드와의 국경에서 발원하여 슬로바키아와 자연국경을 이룸
- 모라바 강은 슬로바키아 쪽으로 흘러 도나우 강과 합류된다, 체코 슬레이지아의 산간지대에서 발원하는 오데르 강은 폴란드 서부를 관통하여 발트 해로 이어짐
- 체코인, 폴란드인, 슬로바키아인 등 서슬라브인에 속하는 일단의 슬라브인들이 5-7세기에 현재의 중부유럽 지역으로 이주하여 정착하였으며, 체코와 슬라브키아인들은 833년 일종의 연방국인 대모라비아 공국을 건설

○ 체코 플젠스키 프라즈드로이노동조합

- (방문일시) 2023. 9. 11.(월), 09:00 ~ 13:00

- (소재지) Republic Square 41, 301 00 Pilsen Czech Republic

- (면담자) Karin Anna, Berec Hsleite (행정간사, 교육담당)

- (면담내용)

- (Plzeňsk Prazdroj 조직구성 및 노조원 규모) 우리 회사는 서비스업으로 단일 노조이며 대부분이 노동조합에 가입을 하며 전 세계적으로 약 4천명이 가입되어있음
- (Plzeňsk Prazdroj 수행업무) 노조들의 사업영역을 구분해주고, 노조간의 갈등을 조정해주는 역할을 담당
- (갈등해결방식) 우선 노동조합 차원에서 기업에 영향력을 발휘할 수 있는 인원이 직접 방문하여 대화와 타협을 통해서 문제를 해결하고자 함
- (노동활동 제한 사항) 단체 행동권은 인정되지 않으며 최근 EU에서 단체행동권의 도입을 검토
- (노동이사제 운영방식) 선거를 통해서 노동이사로 선출되며 의결권을 지니고 있음
- (노동이사의 조합원 박탈유무) 노조원에서 탈퇴되지않음
- (Plzeňsk Prazdroj 노동조합의 입장에서 공동결정제도 의미) 다양한 채널을 통해 노동자의 목소리를 내는 것이 중요
- (체코의 노동 경쟁력 요소) 장기근속자가 많은 안정된 노동환경, 유연하고 합리적인 노사 문화

- (시사점)

- 일원적 이사회로 노조에서 추천한 노동이사가 이사회에 참석함
- 회사 내에 복수 노조가 있을 경우에는 각 노조에서 1인씩 선출하여 특정 노조 출신이 독점하는 구조가 아닌 모두가 참여하고 서로를 조정하는 구조임

- (방문사진)

