서울시 120다산콜재단 인권경영 헌장

우리는 시민중심 맞춤형 행정 종합상담서비스를 제공하는 시정전문상담기관의 기능을 수행함으로써 시민 서비스 질을 향상시키고 시민중심의 소통행정을 실현하는 것을 목적으로, 인권경영을 지향한다.

이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동규범 및 가치판단 기준으로 다음과 같이 인권경영실천을 위한 인권경영헌장을 선포한다.

하나, 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.
하나, 우리는 임직원의 고용을 포함한 모든 이해관계자와의 관계에 있어 인종, 국적, 종교, 장애, 성별, 연령, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.
하나, 우리는 직원의 인권 보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 노사 간 신뢰를 기반으로 공동 번영을 지향한다.
하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.
하나, 우리는 안전하고 건강한 노동환경을 제공하여 산업 안전 및 보건을 증진한다.
하나, 우리는 다양한 이해관계자들에게 인권경영 정책을 알리기 위하여 최선의 노력을 다한다.
하나, 우리는 사업 활동이 일어나는 지역에서의 현지 주민 인권을 존중하고 보호한다.
하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 미래세대의 쾌적한 삶을 위해 노력한다.
하나, 우리는 편리하고 정확한 서비스 제공을 최우선하며 업무상 수집한 개인정보 보호를 통해 고객 가치를 중시한다.
하나, 우리는 사업 활동 과정에서 발생하는 인권침해에 대한 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.

우리는 시민중심 맞춤형 행정 종합상담서비스를 제공하는 시정전문상담기관으로 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 존중 및 보호를 위해 인권경영의 정착과 확산에 있어서 최선을 다할 것을 다짐한다.